



IAMGOLD  
ESSAKANE SA



RAPPORT



RSE

Une mine socialement responsable



2014



## Politique De Santé Sécurité

Septembre 2014

IAMGOLD exige un engagement de tous les employés et entrepreneurs pour assurer un lieu de travail exempt d'incidents et de maladies. Nous croyons qu'il est notre devoir de protéger les employés des dangers du milieu de travail. Pour atteindre et maintenir « zéro blessure », la direction doit guider et orienter une quête continue à laquelle les employés participent en élaborant les pratiques en matière de sécurité.

Ces principes fondamentaux sont mis en oeuvre par notre engagement à :

- Comprendre qu'aucune tâche n'est si importante qu'on ne puisse l'accomplir de façon sûre
- Assurer un milieu de travail sûr et sain pour tous
- Former et motiver continuellement nos gens à travailler de manière sûre et responsable
- Intégrer les meilleures pratiques en matière de santé et sécurité dans la planification et le processus de décision tout au long du cycle de vie de nos exploitations
- Atteindre l'excellence en matière de performance en santé et sécurité par la mise en oeuvre des meilleures pratiques
- Se conformer aux lois pertinentes et dépasser les attentes des communautés
- Poursuivre la quête de l'amélioration continue en matière de performance en santé et sécurité en établissant des cibles atteignables et en les réévaluant
- Responsabiliser nos gens par rapport à notre performance en santé et sécurité



William D. Pugliese  
Président du conseil d'administration



Stephen J.J. Letwin  
Président et chef de la direction



# IAMGOLD Corporation dans le monde

IAMGOLD Corporation est un producteur aurifère de rang intermédiaire possédant cinq mines d'or situées sur trois continents. À sa solide base d'actifs stratégiques au Canada, en Amérique du Sud et en Afrique s'ajoutent des projets de développement et d'exploration. IAMGOLD évalue continuellement des occasions d'acquisition de croissance et est en bonne position pour assurer sa croissance grâce à une saine santé financière, combinée à une expertise de gestion et d'exploitation.



IAMGOLD DANS LE MONDE

## ■ BUREAU REGIONAL

### IAMGOLD CORPORATION

Almadies, Zone 15  
B.P. 5820, Dakar-Fann  
SENEGAL  
T +221 33 859 50 80  
E: dakar\_info@iamgold.com

## ■ BUREAUX D'EXPLORATION

### AGEM SENEGAL EXPLORATION SUARL

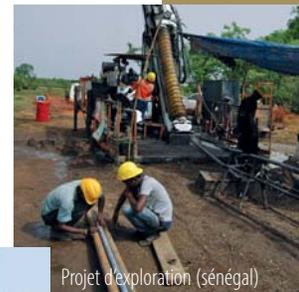
Almadies, Zone 15  
B.P. 5820, Dakar-Fann  
SENEGAL  
T +221 33 859 50 80  
E: dakar\_info@iamgold.com

### IAMGOLD EXPLORATION MALI Sarl

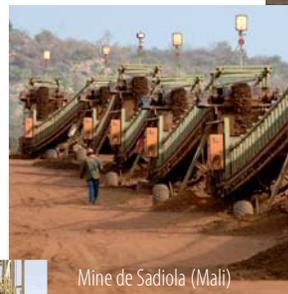
3503, avenue Al Qoods, Hippodrome  
BP 2699, Bamako  
MALI  
T + 223 20 21 20 42

### Essakane Exploration SARL

99, rue 13.50, quartier Zogona  
12 BP 168 Ouagadougou 12  
BURKINA FASO  
T +226 50 36 39 47



Projet d'exploration (sénégal)



Mine de Sadiola (Mali)



Mine d'Essakane (Burkina)

## IAMGOLD Corporation en Afrique de l'Ouest

IAMGOLD Corporation a vu le jour en Afrique de l'Ouest, il y a plus de vingt ans avec la découverte du gisement de Sadiola, qui est devenu la mine d'or Sadiola, au Mali. Aujourd'hui, IAMGOLD exploite la mine Essakane, la plus grande mine d'or du Burkina Faso, et détient en copropriété Sadiola, une des plus importantes mines d'or au Mali.

En outre, IAMGOLD maintient un solide programme d'exploration en Afrique de l'Ouest, comprenant des projets en cours au Burkina Faso, au Mali et au Sénégal. Les projets Siribaya au Mali et Boto au Sénégal donnent à la société une importante présence en ce qui a trait à la prospection.

La Société continue de poursuivre son expansion en Afrique de l'Ouest.



### Droits miniers:

100.2 km<sup>2</sup> - Essakane SA, Burkina Faso (90%)  
302.6 km<sup>2</sup> - Sadiola, Mali (41%)

### Droits d'exploration:

Essakane Exploration, Burkina Faso - 1266 km<sup>2</sup>  
Projet Boto, Sénégal - 236 km<sup>2</sup>  
Projet Bambadji, Sénégal – 236 km<sup>2</sup> (joint-venture avec Randgold Resources)  
Projet Siribaya, Mali - 876.5 km<sup>2</sup> (joint-venture avec Merrex Gold Inc)  
Projet Fougadian, Mali - 147.2 km<sup>2</sup>



**Essakane réserves minérales probables (au 31 décembre 2014):**  
3,886 millions d'onces\*

**Sadiola réserves minérales probables (au 31 décembre 2014) :**  
3,841 millions d'onces\*

\*Onces d'or contenues probables (établies à 100%), IAMGOLD Corporation, rapport annuel 2014.  
Vous pouvez obtenir tous les documents d'IAMGOLD sur le site [www.iamgold.com](http://www.iamgold.com)



■ UNE MINE SOCIALEMENT RESPONSABLE



# IAMGOLD ESSAKANE SA

## La mine d'Essakane

**Date d'acquisition :** 25 février 2009

**Actionnaires :** 90% pour IAMGOLD et 10% pour l'Etat Burkinabé

**Droits miniers :** 100.2 Km<sup>2</sup> (Essakane SA) 1266 km<sup>2</sup> (Essakane Exploration SARL)

**Droits de prospection :** Alkoma 2, Dembam 2, Gomo 2, Gossey 2, Lao Gountouré 2, Korizena, Gaigou.

**Exploitation et traitement :** Mine à ciel ouvert, circuit gravimétrique, charbon en lixiviation

**Production commerciale :** 16 juillet 2010

**Production totale (2014) :** 369 000 onces

**Réserves minérales totales :** Réserves minérales probables de 127 tonnes à 1,1 g/t et 4,573 millions d'onces d'or contenues (2013)

**Investissement total :** 228 milliards de FCFA (construction de la mine) et 180 milliards de FCFA (expansion de la mine)

## Impacts sur l'économie burkinabé

**Emplois directs (fin 2014) :** 2 214 emplois (95 % burkinabé)

**Contribution économique directe 2011-2015 (taxes, impôts et redevances) :** 223 milliards de FCFA

**Achat locaux (2014) :** 109 milliards de FCFA à près de 500 fournisseurs de biens et services burkinabé



Pouvoir d'agir  
performance extraordinaire.

# IAMGOLD Essakane SA, une mine socialement responsable



IAMGOLD Essakane SA est une société minière socialement responsable. Je suis fier des nombreuses actions qui sont prises dans ce sens au quotidien. À mon arrivée, je fus très impressionné par toutes les réalisations entreprises dans les villages environnants, mais ce qui m'a le plus touché, c'est le courage avec lequel toutes les parties prenantes se sont engagées dans la mise en œuvre des programmes. Notre appui en 2014 aux Plans communaux de Gorom-Gorom, Falagountou et Dori à hauteur de quatre cents quarante millions de FCFA (440 000 000 FCFA) pour les 3 communes est déjà un succès. En effet, cet appui a un impact significatif dans la région par la réalisation de 21 projets tels que des écoles, forages, ambulance, etc. pour plus d'une vingtaine de localités différentes. En soutenant la mise en œuvre des Plans Communaux de Développement (PCD), dont les projets ont été identifiés de manière participative, IAMGOLD Essakane SA s'assure de répondre aux priorités de développement des communautés.

L'industrie minière connaît des années difficiles, et notre préoccupation a été de poursuivre nos opérations en tentant de ne pas diminuer le nombre de nos employés, notre première ressource. Le défi en 2015 est certainement de faire des choix stratégiques qui profiteront de manière structurante et durable au développement économique de la région et du pays

Le Vice Président & Directeur Général  
Gilles Ferlatte

## Sommaire

IAMGOLD Corporation dans le monde	p.1
IAMGOLD Essakane SA, une mine socialement responsable	p.3
IAMGOLD Essakane SA, les employés notre plus grande ressource	p.7
IAMGOLD Essakane SA, enrichit la vie des communautés	p.11
IAMGOLD Essakane SA et le développement durable	p.19
IAMGOLD Essakane SA, un levier de développement économique au Burkina Faso	p.23



UNE MINE SOCIALEMENT RESPONSABLE

## Le dialogue – la clé pour la mise en œuvre des programmes RSE

Depuis le début des travaux de la mine, se sont succédés de nombreux comités liés principalement au suivi de la réinstallation des populations déplacées. En 2012, à travers le Comité de Communication de la Mine d'Essakane (CCME), IAMGOLD Essakane SA, en collaboration avec ses principaux partenaires, s'est doté d'un mécanisme d'information et de consultation permanente pour communiquer de manière régulière et transparente avec un plus grand nombre de villages environnants et leurs représentants.

Ces rencontres trimestrielles regroupent, chaque fois, plus de 150 personnes représentants des communautés situées à proximité de la mine, des autorités administratives, des groupes d'intérêts spécifiques et des services techniques de l'État. Lors de ces rencontres, des informations sont échangées sur les thèmes d'intérêt pour l'ensemble des parties prenantes tels que : les emplois et achats locaux, les projets de développement communautaire, le suivi environnemental, la relocalisation de certains villages, la résolution des plaintes, etc.



Ces rencontres sont préparées en étroite collaboration avec le Comité Conseil qui regroupe les autorités et élus locaux au niveau des communes, des provinces et de la région du Sahel. Cette implication de plus en plus grande dans la résolution des problèmes qui peuvent subvenir entre la mine et les populations locales, a permis de dénouer un grand nombre de situations.

Suite à ces rencontres, les représentants des 24 villages représentés dans le CCME sont invités à restituer l'information à l'ensemble des villages afin d'assurer une diffusion encore plus large de l'information. L'information transmise lors des rencontres du CCME est complétée par l'utilisation d'autres canaux de communication : radios, journaux locaux, affichage, réunions de villages, dépliants, visites communautaires, etc.

En 2014, deux rencontres du Comité de Communication de la Mine d'Essakane (CCME) et 3 rencontres du Comité Conseil, se sont tenues respectivement les 21 mars et 7 juillet (CCME) et les 13 mars, 27 juin et 15 octobre (CC). Pour leur part, les deux comités de suivi de réinstallation ont tenu au total 8 rencontres.

Durant l'année 2014, plus de 300 visites ont été réalisées par l'ensemble de l'équipe de relations communautaires ainsi que des premiers responsables de la mine à différentes parties prenantes telles que des représentants des populations, femmes, jeunes, autorités, fournisseurs, leaders d'opinions, religieux, etc. permettant d'entretenir une relation de bon voisinage et de mieux saisir les préoccupations de chaque groupe d'intérêt.



IAMGOLD Essakane SA a mis en place un mécanisme formel de traitement des demandes externes qui permet de recueillir et d'enregistrer les plaintes et les doléances des parties prenantes. Ce mécanisme permet d'anticiper les problèmes et le mécontentement des populations riveraines et ainsi éviter les conflits majeurs.

Par ce mécanisme, toute personne ayant une demande ou une plainte peut faire enregistrer sa demande par l'intermédiaire d'un agent de relations communautaires. En général, les plaintes sont résolues en moins d'un mois. En 2014, 27 plaintes ont été enregistrées (31 plaintes en 2013, 45 plaintes en 2012)

Des centres d'informations d'Essakane SA situés dans 4 localités : Dori, Gorom-Gorom, Essakane site et Falagountou ainsi qu'un programme de visites régulières dans tous les villages permet d'assurer une interface permanente avec la population.



■ LES EMPLOYÉS NOTRE PREMIÈRE RESSOURCE

## Les employés : notre première ressource à IAMGOLD Essakane SA

### Nombre d'employés (décembre 2014)

- 2214 employés dont 223 femmes (10%)
- 2101 Employés Nationaux (95%)
- 795 employés de la région du Sahel (38 %) dont 246 venant des villages situés à moins de 15km (31 %)
- Environ 40 employés journaliers par mois venant des villages impactés
- Environ 1000 emplois indirects dans la région (vigiles, réparation des maisons, fournitures, etc.)



### Les femmes à la mine d'Essakane

Le secteur minier est un grand pourvoyeur d'emplois directs et indirects au Burkina Faso. Ces emplois ont longtemps été occupés exclusivement par les hommes. IAMGOLD Essakane SA, convaincu que les femmes apportent une valeur ajoutée à une entreprise, a fait des efforts pour favoriser leur accès mais également leur maintien à travers des programmes de formations spécifiques ou des mesures favorisant l'équité entre les femmes et les hommes.

Ainsi c'est maintenant 10 % de femmes qu'on retrouve dans différents postes à la mine Essakane. Même si encore aujourd'hui, les femmes sont sous-représentées dans ce secteur et occupent généralement les postes de service sur 223 femmes, 46 femmes occupent des postes de cadres tels que : ingénieurs en procédé, conseillères en RH, géologues, coordonnatrice, acheteurs etc. et 67 femmes pratiquent des métiers dits non traditionnels à IAMGOLD. On entend par métier non traditionnel tout métiers exercés dans la mine (métiers de terrains).

Le 6 mars 2014, IAMGOLD Essakane SA, a initié une rencontre réunissant des représentantes de plusieurs sociétés minières telles que Gryphon Minerals, Kalsaka mining, Nantou Mining, Orezone Inc. Roxgold, SEMAFO, SOMITA, True Gold ainsi que de la Chambre des mines, l'Association des femmes minières du Burkina (AFEMIB) et du Ministre des Mines et de l'Énergie. Cette rencontre a été l'occasion pour ces femmes d'identifier les principales contraintes et difficultés d'insertion dans le secteur minier et de proposer des pistes de solutions favorisant l'accès et le maintien à l'emploi et visant à améliorer la situation des femmes dans le secteur minier.



Le 6 mars 2014, IAMGOLD Essakane SA, a initié une rencontre réunissant des représentantes de plusieurs sociétés minières telles que Gryphon Minerals, Kalsaka mining, Nantou Mining, Orezone Inc. Roxgold, SEMAFO, SOMITA, True Gold ainsi que de la Chambre des mines, l'Association des femmes minières du Burkina (AFEMIB) et du Ministre des Mines et de l'Énergie.

Cette rencontre a été l'occasion pour ces femmes d'identifier les principales contraintes et difficultés d'insertion pour favoriser l'accès et le maintien dans les postes et notamment dans les postes non traditionnels et de proposer des pistes de solutions visant à améliorer l'emploi des femmes dans le secteur minier.

## Développer les talents, un investissement à moyen terme

Le développement de compétences et la consolidation des acquis de nos employés constituent une préoccupation constante chez IAMGOLD Essakane SA. Afin d'y parvenir, nous avons, d'une part, dans chacun des secteurs de la mine, des formateurs qui accompagnent les employés dans la réalisation de leurs tâches quotidiennes. D'autre part, ces formateurs sont appuyés dans leur action, par une équipe d'experts pédagogiques dont le rôle principal est de conseiller en matière d'outils et de démarches pédagogiques.

De plus, tous les nouveaux employés sont accueillis à la mine par une équipe qui se charge de leur faire découvrir les règles en santé et en sécurité qui régissent toutes nos activités. Il en sera ainsi pour ce qui a trait au respect de l'environnement et des communautés hôtes. Cette formation est préalable à l'intégration au poste. La santé et la sécurité des employés passent avant tout !



## La relève burkinabè

Depuis 2012, un plan de développement de la relève a été mis en place afin d'offrir aux employés prometteurs un accompagnement dans la gestion de leur carrière et ainsi assurer à l'entreprise une relève burkinabè qui sera appelée à remplacer l'effectif expatrié. Avec ce nouveau programme, 40 nationaux ont pris la place d'employés expatriés. Développer le leadership et donner le pouvoir d'agir aux employés est la garantie d'une équipe performante.

Les employés sont la plus grande source d'innovation et d'amélioration d'une entreprise. IAMGOLD le sait et elle le démontre, en veillant à ce que ses superviseurs possèdent les compétences nécessaires pour bien s'acquitter de leur rôle. Ainsi plus de 300 employés, superviseurs bénéficient depuis 2012 d'un programme de développement du leadership des superviseurs, (PDLS) qui vise à développer leurs capacités de supervision et de leadership. Ce programme, qui s'étale sur 3 ans, s'articule autour de 8 modules et offre des outils pratiques de communication et gestion pour mieux les soutenir dans leurs tâches.

Une bonne équipe de superviseurs contribue à l'instauration d'un milieu de travail positif et aide l'ensemble des employés à bien faire leur travail et ainsi, à se sentir compétents et tout cela pour assurer la productivité avec zéro incident. IAMGOLD Essakane SA est convaincue qu'un employé à qui on donne le pouvoir d'agir performera de façon optimale. A travers le PDLS, nos employés sont mieux outillés pour accepter et transmettre ce pouvoir d'agir.

## Programme de développement du leadership des superviseurs (PDLS)

- Module 1 : Rôle du superviseur
- Module 2 : Notions de base en exploitation minière
- Module 3 : Compétences en supervision
- Module 4 : Efficacité de production
- Module 5 : Atteintes de résultats
- Module 6 : Gestion des conflits
- Module 7 : Notions de finances
- Module 8 : Donner un pouvoir d'agir, développement des personnes



## La santé et la sécurité de nos employés, une priorité

La politique de Santé-Sécurité d'IAMGOLD ESSAKANE SA est au cœur de son engagement indéfectible envers son objectif « Zéro incident ». IAMGOLD s'appuie sur les normes reconnues internationalement comme OHSAS qui veillent à la conformité des normes les plus élevées en santé et sécurité au travail, et met l'accent sur des programmes axés sur les comportements et la prévention afin de réduire les risques au travail. La vision « Zéro Incident » exige un engagement de tous les employés c'est pourquoi IAMGOLD donne le pouvoir d'agir aux employés pour qu'ils soient responsables de leur propre santé-sécurité au travail.



### Activités réalisées en 2014

- 115 Tournées de direction
- 645 Inspections générales planifiées
- 2692 Réunions santé, sécurité et environnement
- 762 Analyses de risques
- 2080 Visites médicales d'embauche et annuelles

Début d'un programme de coaching pour les superviseurs afin de les aider à incorporer SSE dans toute les interactions avec les travailleurs. 59 superviseurs ont participé au programme en 2014, pour un total de 601 sessions.

En 2014, le site n'a enregistré aucun accident mortel ou d'accidents ayant entraîné une incapacité partielle permanente (IPP). Dans tous les cas de blessures que ce soit celles nécessitant des premiers soins, soins médicaux, arrêt ou restriction de tâches, les employés ont repris leur travail avec un suivi médical et consolidation sans complication. Les services de santé sécurité au travail d'IAMGOLD ESSAKANE SA n'ont enregistré aucune maladie professionnelle au cours de l'année 2014.

### Le MBA, un programme qui fait de tous les employés des préventionnistes

Maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire nécessite une culture de santé et sécurité intégrée dans les routines quotidiennes. Le développement du leadership en sécurité des superviseurs et des employés s'acquiert entre autres par des analyses de risques fréquentes avec un encadrement par des personnes formées. Depuis 2012, IAMGOLD a mis en place un programme visant la promotion de la santé sécurité intitulé MBA (Mind Body Achievement).

#### Le programme MBA vise à :

- Créer un environnement de travail positif en encourageant les employés à la prise de la parole et à raffermir les relations professionnelles à tous les niveaux de la hiérarchie ;
- Développer chez les employés le réflexe d'analyse, de l'identification et de gestion des risques professionnels auxquels leurs tâches respectives les exposent ;
- Développer, au sein des employés, le sentiment réciproque de responsabilité en matière de santé et sécurité et de la gestion de l'environnement ;
- Développer le leadership pour les employés de tous les niveaux hiérarchie
- Améliorer la flexibilité et condition physique des employés

L'année 2014 a permis de former 132 leaders MBA de plus et de clôturer l'implantation du programme dans tous les départements. On compte ainsi 29 sessions de MBA qui réunissent tous les employés avant leur quart de travail pour faire quelques minutes d'exercices physiques et échanger sur les questions de santé, sécurité et développement durable. Avec ce programme, les employés sont directement engagés dans leur propre santé et sécurité comme en témoigne les 30 000 cartes MBA (carte individuelle d'analyse de risque) rédigées par les employés.

En 2014, un programme de coaching a été initié pour 59 superviseurs afin de les aider à incorporer les mesures de Santé, Sécurité, environnement dans toutes leurs interactions avec les travailleurs.





■ ENRICHIR LA VIE DES COMMUNAUTÉS

## Appui aux Plans de développement communaux de Falagountou, Gorom-Gorom et de Dori (400 millions de FCFA)

En 2013, IAMGOLD Essakane SA a soutenu l'élaboration des plans de développement des communes de Gorom-Gorom et de Falagountou. En 2014, c'est respectivement un financement de 200 millions de FCA qui a été accordé à chacune de ces deux communes. La commune de Dori a également bénéficié d'un appui de 40 millions de FCFA pour 4 projets tirés de son Plan Communal de Développement (PCD). Il était entendu, que les projets présentés devaient prioritairement être orientés vers les villages directement impactés et situés à proximité de la mine. Les axes d'intervention sur lesquels repose l'intervention d'IAMGOLD Essakane SA à travers son appui aux PCD des deux communes sont :

- Accroissement des revenus – agriculture et élevage, activités génératrices de revenus, commerce, etc.
- Hydraulique, santé et éducation
- Gouvernance et renforcement de capacités

En soutenant la mise en œuvre des Plans Communaux de Développement (PCD), dont les projets ont été identifiés de manière participative, IAMGOLD Essakane SA s'assure de répondre aux priorités de développement des communautés. Des conventions ont été signées entre les communes et IAMGOLD Essakane SA qui intègrent les principes de gestion de l'Etat et s'inscrivent en droite ligne avec la politique de décentralisation du Gouvernement et sa Stratégie de Croissance Accélérée et de Développement Durable (SCADD).

Dans une perspective de développement durable et de responsabilisation de l'ensemble des parties, IAMGOLD Essakane SA a tenu à ce que les fonds attribués soient transférés aux Communes à qui, il incombe maintenant, de réaliser et de suivre l'exécution de ces projets. Même si seulement 35 % des fonds ont été engagés en 2014, les travaux se poursuivent dans les différents villages et auront un impact significatif dans la région soit la réalisation de 21 projets touchant plus de 20 localités inscrits dans les Plans de développement communaux (PCD) des Communes de Gorom-Gorom, Falagountou et de Dori.

Cette approche qui s'inscrit directement dans l'esprit de la décentralisation par une responsabilisation complète des mairies à qui IAMGOLD a confié la maîtrise d'ouvrage et la gestion des fonds. Il s'agit d'une première au Burkina qu'il est important de souligner et qui pourrait servir d'école pour la gestion du fonds communautaire tant demandé par les communautés riveraines.



Réalisation du réseau d'adduction d'eau potable simplifié pour 4 villages de la commune de Dori

### Projets appuyés PCD de la commune de Falagountou (200 millions de FCFA)

- Acquisition de petits ruminants au profit des femmes démunies de la commune
- Acquisition de matériel de Sonorisation et de cérémonie
- Acquisition d'un broyeur polyvalent pour les éleveurs, agriculteurs de la commune
- Forêt communale Falagountou
- Installation d'une radio communautaire
- Ambulance pour la Commune de Falagountou
- Réfection du Centre de Santé Publique et Sanitaire du village de Goulgountou
- Aménagement d'un bouli à Gourara
- Construction d'un complexe scolaire à Zargaloutan : 3 classes, magasin, bureau, logements de maitres, latrines, forage
- Réseau d'électrification de la mairie



Boucherie de 20 cabines dans le marché communautaire de Gorom-Gorom

### Projets appuyés PCD de la commune de Gorom-Gorom (200 millions de FCFA)

- Construction d'une boucherie de 20 cabines dans le marché communautaire de Gorom-Gorom
- Réalisation de 6 forages : Goulgountou Katchatouman, Gosey 2, Gosey site
- Construction d'un complexe scolaire à Korizena : 3 salles de classes, bureau, magasin, forage, latrines, logements de maitres
- Réalisation d'infrastructures marchandes (6 boutiques) à Essakane site
- Construction d'un complexe scolaire à Goulgountou, Katchatouman : 3 salles de classes, bureau, magasin, forage, latrines, 2 logements de maitres
- Construction de 2 logements de maitres à Gosey
- Aire de parking pour la Mairie de Gorom-Gorom

### Projets appuyés PCD de la commune de Dori (40 millions de FCFA)

- Réalisation du réseau d'adduction d'eau potable simplifié pour 4 villages de la commune de Dori
- Mise en place d'une mutuelle sociale dans la commune de Dori.
- Amélioration de l'état et de la santé de la forêt communale de Dori.
- Régie autonome de gestion des infrastructures marchandes (RAGI), d'eau potable et d'assainissement.
- Réfection de la station de radio communautaire.

### Un projet pour l'emploi des jeunes au niveau national (Contribution IAMGOLD 500 millions de FCFA sur 5 ans)

IAMGOLD collabore à la mise en œuvre d'un important programme de formation professionnelle au Burkina Faso en partenariat avec Plan Burkina. Le projet « Développer les capacités des jeunes » (DCAJ) vise à améliorer les possibilités d'éducation et fournir un meilleur accès à la formation professionnelle de plus de 6000 jeunes du Burkina Faso. Au total, c'est plus de 3 milliards et demi qui ont été mis à la disposition du projet à travers un accord de coopération entre l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et le Gouvernement du Burkina-Faso.

L'initiative réunit l'ensemble des acteurs pour développer les capacités des jeunes filles et garçons âgés de 13 à 18 ans afin d'augmenter leurs possibilités d'emploi et d'auto-emploi à travers la formation préprofessionnelle et professionnelle. Au total, c'est environ 25 centres de formation préprofessionnelle (CEBNF) et professionnelle (CFP) du Centre Nord et du Sud-Ouest du Burkina Faso qui reçoivent un appui.

En 2014, comme par les années passées une centaine de jeunes ont été reçus à la mine d'Essakane pour un stage de 5 jours où ils se familiarisent avec les notions de santé, sécurité et environnement dans un cadre de travail industriel. De plus des professionnels d'IAMGOLD ont visité les jeunes d'une dizaine de centres de formations afin de les motiver à poursuivre leurs études professionnelles et à les sensibiliser aux questions de genre, environnementales et de santé sécurité liées à leur pratique professionnelle.



## Programme en eau et assainissement

Un important travail a été fait en 2014 pour garantir un accès complet à l'eau dans les villages réinstallés :

- 5 forages ont été réalisés dans le village d'Essakane site (15 000 habitants), complétant ainsi un réseau qui comprend maintenant 9 forages et 21 bornes fontaines à Essakane site.
- le forage de Ticknawell a été équipé d'un système à énergie solaire afin d'alimenter le château d'eau du village.
- la réhabilitation du système d'alimentation en eau potable (AEPS) assure à la population de Pétabarabé Séno un accès complet et équitable à l'eau potable. En plus, de ces travaux, Pétabarabé Séno a bénéficié d'un forage pastoral.

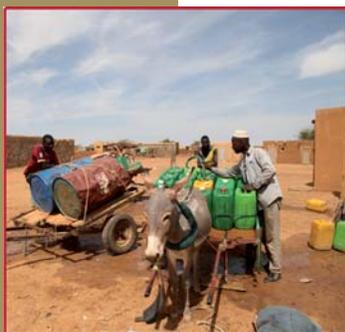


L'organisation Eau vive poursuit son programme pour l'assainissement d'Essakane site qui vise à responsabiliser la population d'Essakane site (plus de 13 000 personnes) à la gestion saine de leur environnement et de l'eau. La démarche de mise en œuvre est basée sur la responsabilisation des acteurs locaux .

Avec l'ouverture d'un bureau de l'ONEA à Essakane et l'extension du réseau de distribution de l'eau sur 13 km permettant l'exécution des branchements privés à domicile, le village d'Essakane site commence à ressembler de plus en plus à une véritable petite ville.

Encore cette année, un appui aux activités de l'association "Essakane ville-propre" a été fourni par l'acquisition de matériel pour les travaux d'assainissement d'Essakane-site.

De plus, un appui d'IAMGOLD Essakane SA aux Plans communaux de développement de Gorom-Gorom a permis d'entreprendre 6 forages dans les villages de Goulgountou Katchatouman, Gosey 2, Gosey site et un forage scolaire pour l'école de Zargaloutan. Pour sa part, la commune de Dori a également bénéficié d'un appui de 15 millions FCFA pour la réalisation d'un réseau d'adduction d'eau potable simplifié qui desservira 4 villages



### Réalisations depuis le début de la mine

- Plus de 58 forages réalisés dans plusieurs villages riverains
- 7 forages reliés à des AEPS (adduction d'eau potable simplifiée)
- 28 borne-fontaines
- 1 réservoir de stockage 119m<sup>3</sup> à Essakane site
- 5 forages maraichers

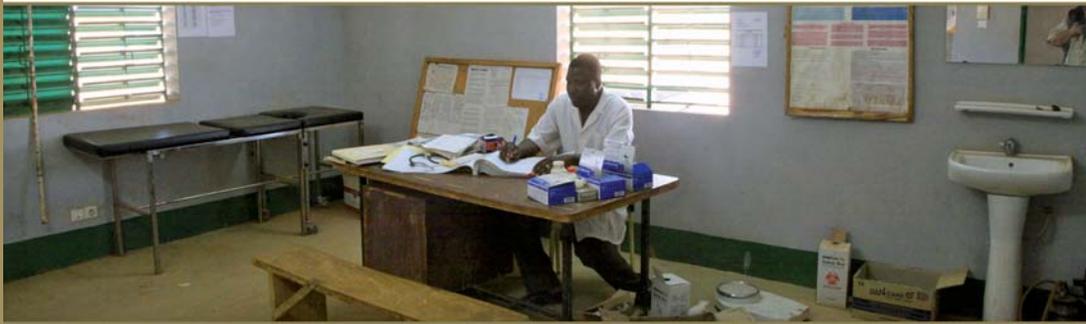
### Selon une étude réalisée par la Direction Régionale de l'Economie et de la Planification (DREP)

- Accès à l'eau potable 2007 : 54,5 %
- Accès à l'eau potable 2012 : 92,6 %

## Appui à la santé de base en 2014

Le programme de santé d'IAMGOLD Essakane SA consiste principalement à supporter les programmes d'appui à la lutte contre le paludisme et du VIH/SIDA des districts sanitaires de Dori et de Gorom-Gorom à travers une convention bipartite entre les districts et IAMGOLD qui permet une gestion décentralisée des fonds .

- **Programme d'appui à la lutte contre le paludisme - District sanitaire de Dori**  
2 CSPS appuyés : Falagountou et Goulgountou  
1500 moustiquaires distribuées  
Une journée de salubrité organisée



- **Programme d'appui à la lutte contre le paludisme - District sanitaire de Gorom-Gorom**  
Dotation en médicaments (326 pour des cas de paludisme graves et 7277 paludismes légers, appui aux évacuations des malades (108 personnes), dotation de frigos pour les banques de sang.  
3500 moustiquaires distribuées (CSPS de Saouga, Korizena et Essakane site)  
3 Journées de salubrités organisées  
Plus de 10 000 personnes sensibilisées lors de 117 séances de sensibilisation
- **Programme d'appui à la lutte contre le VIH/SIDA**  
Renforcement et formation de 6 associations locales par SP/CNLS DORI  
Encadrement des 6 associations pour la réalisation de séances de sensibilisation et d'une campagne de dépistage volontaire.  
Plus de 3000 personnes sensibilisées à travers une soixantaine d'activités réalisées.

En responsabilisant des associations de jeunes de la localité pour la mise en œuvre des campagnes, IAMGOLD Essakane SA permet aux jeunes des villages riverains de s'investir dans des actions pour leur communauté. De plus, ce renforcement de capacités des associations locales collabore à la durabilité des actions à plus long terme.

L'appui d'IAMGOLD Essakane SA au PCD de Falagountou a permis l'acquisition d'une ambulance pour la commune de Falagountou et la réfection du CSPS du village de Goulgountou.

### Principaux partenaires – Eau et santé

- Direction Régionale de l'Economie et de la Planification
- Direction Régionale de l'Agriculture, de l'Hydraulique et des ressources Halieutiques
- Direction Régionale de la Santé
- District Sanitaire de Gorom
- District Sanitaire de Dori
- Eau vive
- Mairies de Gorom-Gorom et de Falagoutou



Enrichir la vie des communautés

## Un prix qui encourage

L'Association minière du Canada a remis le 1er prix de l'initiative Vers le développement minier durable (VDMD) à IAMGOLD Essakane SA pour son projet de maraichage. Ce prix vise à souligner le travail des sociétés minières qui mettent en œuvre des projets pour accroître et promouvoir le développement durable.



Vingt-cinq candidatures ont été présentées à l'initiative VDMD par des entreprises minières et non les moindres : Rio Tinto, Glencore, Vale, etc. Le comité de sélection, a choisi le projet de maraichage en fonction de critères comme la durabilité, l'innovation, l'implication et l'engagement communautaire.

Ce prix prestigieux encourage la mine d'Essakane à poursuivre son appui au maraichage dans les villages riverains de la mine. Ainsi en 2014, un nouveau jardin maraîcher de 4 hectares a été réalisé dans le village de Goulgountou. Depuis 2009, 5 sites maraichers ont été créés dans les villages riverains de la mine totalisant 25 hectares. Tous ses sites sont équipés par des forages fonctionnant à l'énergie solaire. L'arrosage est fait en partie de manière traditionnelle (arrosoir) et avec un système de goutte-à-goutte permettant d'économiser l'eau.

L'Union Fraternelle des Croyants (UFC) et l'IDE (International Development entreprise) offrent un accompagnement technique aux producteurs-productrices. Par cela, IAMGOLD Essakane SA espère que les producteurs et productrices deviennent autonomes et que cette activité économique demeure pérenne bien au-delà de la vie de la mine.

### Des opportunités pour les femmes d'augmenter leurs revenus

L'ONG HELP qui avait accompagné les populations riveraines de la mine dans un programme de sécurité alimentaire (environ 30 000 habitants) s'est retiré puisque les banques de céréales (Essakane, Falagountou, Goulgountou et Kargonon) sont maintenant autonomes. Avec le fonds de roulement acquis en 2013, les comités de gestion ont pu faire une gestion saine des stocks et sont à leur troisième renouvellement.

Un programme de micro financement offre aux populations riveraines de mettre en œuvre des activités génératrices de revenus. Près de 37 000 000 F CFA ont été octroyé à 27 bénéficiaires. Ce projet est mis en œuvre en partenariat avec l'Union Des Caisses d'Epargne et de crédit du Sahel (UCEC/SAHEL).

Un accompagnement s'est poursuivi auprès d'une soixantaine de femmes de deux villages impactés par les activités minières qui gèrent deux (2) plateformes multifonctionnelles installées en 2013. Ces plateformes faisant fonctionner un moulin à grain permet de rompre le cercle de la pauvreté. Le groupe de femmes d'Essakane village veulent poursuivre avec l'installation d'une unité de soudure et de charge de batterie. De plus, la mise en œuvre du micro-crédit leur permettra la réalisation d'activités génératrices de revenus.



### Principaux partenaires pour leur développement.

- Services techniques du Ministère l'Agriculture, de l'Hydraulique et des Ressources Halieutiques
- Programme National Plates-Formes Multifonctionnelles pour la lutte contre la pauvreté. (PTMF) représenté par le consortium OCADES/Dori/Kaya
- Union Fraternelle des Croyants, UFC
- IDE, Entreprise sociale de développement international
- Groupements de productrices et producteurs de Marganta (Essakane village) et d'Essakane site

## Appui à l'éducation

En plus de la construction de cinq (5) écoles réalisées dans le cadre de la réalisation des deux plans de réinstallation, IAMGOLD Essakane, en collaboration avec les DPEBA des deux communes, a normalisé 2 écoles des villages voisins (Dounam ,et Goulgoutou) et réfectionné 2 écoles existantes (Falangoutou et Goulgoutou).

En 2014, la construction d'un CEG à Essakane site a été terminée tandis que les constructions entreprises pour les écoles primaires de Goulgoutou et Pétabarabé Oudalan ont été complétées. De plus 4 logements de maîtres, une cantine et un bloc de latrines ont été construits, ce qui complète la construction de l'école primaire de Falangoutou.

Avec la construction de la cantine pour l'école de Falangoutou et l'école B d'Essakane site, c'est maintenant dix-sept (17) cantines qui ont été construites par IAMGOLD Essakane SA dans les villages des communes de Gorom-Gorom et de Falangoutou.

Il est à noter qu'avec l'appui d'IAMGOLD aux Plans communaux de développement de Gorom-Gorom et Falangoutou (2014), des constructions de classes et de logements de maîtres sont prévues dans ces 4 localités : Zargaloutan, Korize-na, Goulgoutou Katchatouman, Gosey



Ecole zone nord d'Essakane site

## Education non formelle

A la demande des populations riveraines, en 2014, l'alphabétisation du français a été réalisée au profit de 286 personnes qui se sont inscrits dans 6 centres d'alphabétisation. Le taux de participation a été très élevé et le taux de réussite est de 73 %. En 2014, trois (3) Centres alphabétisation ont été construits : un (1) à Pétabarabé Sonrhaï (Falangoutou) et deux (2) à Essakane village (Marganta, Kelgargar).

L'appui en équipement du CEBNF d'Essakane site s'est poursuivi en 2014 par une dotation en fer de la déchetterie et la réparation des machines à coudre. Des efforts particuliers ont été mis pour appuyer le Comité de Gestion (COGES) dans ses efforts vers l'autofinancement du Centre en concertation avec la DPENA.

## Principaux partenaires – Education

- Ministère de l'Enseignement National et de l'Alphabétisation
- Ministère de la Jeunes et de l'Emploi
- Centre Régional de formation professionnelle technique de Dori de l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi (ANPE)
- Mairies de Gorom-Gorom et de Falangoutou
- Opérateurs en alphabétisation
- Comités Villageois de Développement (CVD)
- Comités de Gestion des Ecoles (COGES), alphabétisation, CEBNF
- Associations de Parents d'Elèves (APE) ou Comité de gestion (COGES) des écoles
- Plan Canada et Plan Burkina



## Essakane accompagne les personnes réinstallées avec un programme de restauration des moyens de subsistance

Le deuxième plan de réinstallation (PAR 2) qui a impliqué le déplacement de 555 ménages vivant dans les hameaux de Guessakado (Falagoutou), Sabangré (Essakane Village) et Zone Nord (Essakane Site) s'est conclu en avril 2013 par 12 accords entre les représentants de la population et les responsables de la mine. Au total, 54 ménages ont opté pour être réinstallés dans une maison en matériaux définitifs tandis que les autres ont préféré une compensation financière. Au total, 87 bâtiments ont été construits et 198 parcelles créées. De plus, des infrastructures socio-économiques ont été construites en remplacement de celles existantes telles que des forages, des écoles, des mosquées.

En 2014, le second plan de relocalisation s'est poursuivi avec la mise en œuvre d'un ambitieux programme de restauration des moyens de subsistance (PRMS) qui se déroule autour de quatre axes principaux :

- Appui à la promotion de l'agriculture performante auprès des producteurs ;
- Appui à la pratique de l'élevage ;
- Renforcement de capacités (AGR) et microfinance ;
- Appui aux ménages et enfants scolarisés vulnérables.



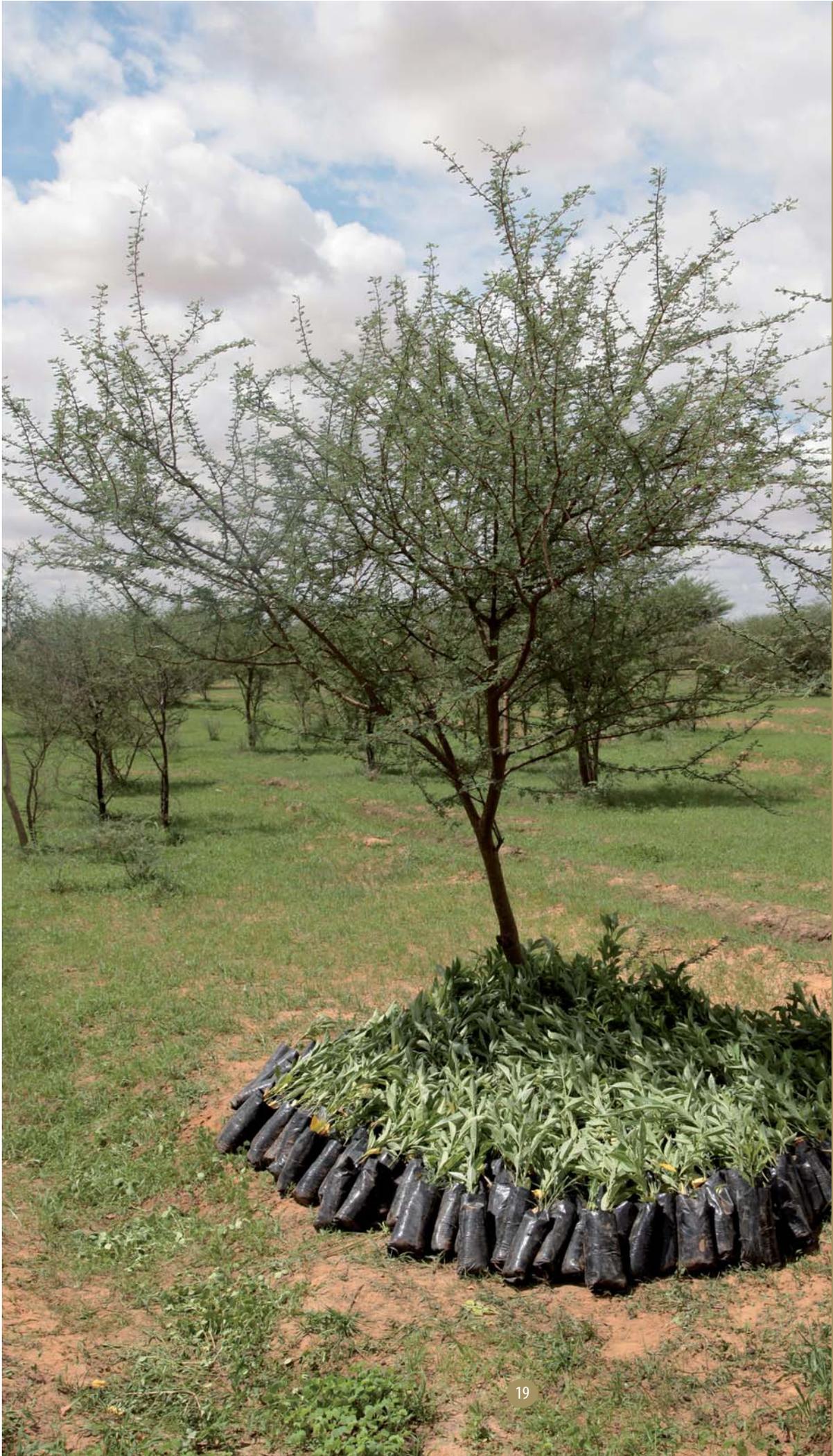
Dans le cadre de cet important programme, 5 groupements agricoles et 6 groupements féminins et mixtes d'embouche de producteurs ont été créés. Ces groupements ont reçu de nombreux appuis en équipements : 5 charrettes, 5 ânes, 30 brouettes, 25 futs, 10 rayonneurs, 10 pulvérisateurs, 60 pioches, 60 pelles, 60 râtaux et en intrants par l'octroi de 1675 kg de semences aux producteurs et 5,6 tonnes de NPK et 200 kg de semences. Plus de 362 ha de zone de pâture à Gosey ont été restaurés et ensemencés et un espace de 20 ha a été restauré et clôturé pour la promotion de culture fourragère. Deux Banques pour l'alimentation du Bétail (BAB) ont été construites pour les populations réinstallées et des comités de gestion ont été mis en place. En plus du fonds de roulement ces BAB ont reçu un fonds de roulement de 40 tonnes d'aliments pour bétails et de 450 pierres à lécher.

L'ensemble des personnes réinstallées ont reçu 213 foyers améliorés ; 93 poubelles et plus de 300 plants. 17 ménages vulnérables ont reçus 51 caprins, 51 sacs d'aliments à bétails, 80 des poulets, 54 moustiquaires et même des 6480 Kg de mil. Aussi, les enfants scolarisés issus des ménages vulnérables en ont-ils bénéficié de 34 caprins et 34 sacs de SPAI. Dans le cadre du programme de micro-crédit, 31 personnes ont bénéficié de microcrédits.

### Principaux partenaires

- Gouvernorat du Sahel
- Haut-Commissariats de l'Oudalan et du Séno
- Préfectures de Gorom-Gorom et de Falangoutou
- Mairies de Gorom-Gorom et de Falangoutou
- Commissariats de Gorom-Gorom et de Falangoutou
- Conseil régional du Sahel
- Direction Régionale de l'Economie et de la Planification
- Direction Régionale de l'Agriculture, de l'Hydraulique et des Ressources Halieutiques
- Direction Régionale de la Santé
- Direction Régionale des Ressources Animales
- Direction Régionale des Infrastructures et du Désenclavement
- Direction Régionale des transports
- Direction Régionale de l'Environnement et du Développement durable
- Organisation pour le renforcement des capacités de développement (ORCADE)
- Ligue pour la Défense de la justice et de la liberté (LI.DE.J.E.L.)





# Le Développement Durable

## IAMGOLD Essakane SA et le développement durable

### Un suivi rigoureux pour réduire au maximum les impacts

La vision de « Zéro incident » d'IAMGOLD s'est traduite à travers une politique de développement durable qui consacre les principes fondamentaux de la conservation de la biodiversité à tous les stades des activités d'IAMGOLD afin de réduire au minimum les impacts négatifs sur la biodiversité tout en assurant la restauration des fonctions des écosystèmes perturbés, d'élaborer des stratégies de réhabilitation progressive et des plans de fermeture pour toutes les exploitations. Afin de se conformer à ces engagements IAMGOLD Essakane SA met en œuvre des activités planifiées à travers un Programme de Management Environnemental (PME).



Suivi qualité de l'eau dans les forages villageois

Un suivi environnemental réalisé de manière régulière permet à IAMGOLD Essakane SA de suivre l'état de la situation de l'environnement par rapport à l'état initial. Le suivi environnemental consiste à mesurer et évaluer les impacts réels ou potentiels de la mine sur l'environnement. A cet effet, huit mille huit cent dix (8 810) analyses ont été effectuées (eau, poussière, gaz, sol, bruit, météo, niveau d'eau, vibration) en 2014. Le programme de suivi environnemental couvre le site minier ainsi que les villages riverains. Le taux de réalisation du programme de suivi environnemental est de 100%.

Des évaluations externes permettent de valider ce suivi et le respect des normes environnementales tant nationales qu'internationales. IAMGOLD Essakane SA a reçu la certification Internationale relative au système de management environnemental ISO 14001, et ce, depuis ses débuts en 2010. Cette certification fait foi de la volonté d'IAMGOLD Essakane SA de respecter la réglementation nationale et d'améliorer continuellement sa gestion environnementale.

IAMGOLD Essakane SA accorde aussi une grande importance à la gestion des résidus miniers et s'est doté d'une norme de gestion des résidus en 2012. Ainsi, les infrastructures d'entreposage telles que les digues sont conçues selon les normes internationales et des inspections indépendantes sont faites annuellement.

### La valorisation des déchets : plus de revenus pour les artisans locaux

IAMGOLD Essakane SA s'est engagé dans un programme de recyclage au profit des communautés. Depuis 2009, un projet de distribution du bois et de métal de la déchetterie a été initié au profit des communautés riveraines de la mine afin de favoriser le recyclage tout en créant des retombées économiques pour les communautés. La distribution du bois et du métal inutilisé par la mine permet à certains de réaliser à peu de frais des objets utiles tels que des lits, tabourets, étagères, ustensiles de cuisines, des outils pour le travail des champs, etc. C'est ainsi que trois cent quarante-huit mille sept cent soixante-douze (348 772) Kg de déchets ont été recyclés au niveau local représentant 80% de la quantité des déchets recyclés.

IAMGOLD ESSAKANE SA améliore continuellement la gestion des déchets. En 2014, les améliorations suivantes ont été apportées :

- Installation d'un incinérateur de déchets biomédicaux et sa mise en opération.
- Aménagement d'une cellule munie de membrane pour l'enfouissement sécuritaire des déchets contaminés aux hydrocarbures et autres produits chimiques ;
- Identification d'un nouveau sous-traitant agréé pour le traitement des batteries usées qui a collecté quatre cent six (406) batteries usées.



## Près de 200 000 arbres plantés depuis 2009

L'étude d'impact environnemental et social du projet minier d'Essakane avait identifié potentiellement la coupe d'environ 100 038 arbres (>1 m). Pour compenser cet impact, un programme de reboisement a été lancé en 2009 avec pour objectif d'avoir au minimum 100 000 arbres vivants à la fin de la vie de la mine et que ces plants aient une hauteur d'au moins 1m. L'approche, développée conjointement avec les communautés pour atteindre cet objectif, consiste à mettre en place des forêts villageoises dont les premiers bénéficiaires sont les populations locales.

Ainsi, depuis 2009, IAMGOLD Essakane SA a réalisé, en collaboration avec les populations des villages riverains, 92 hectares de plantations protégées de la prédation animale par du grillage. En tenant compte des plantations faites sur le site minier, c'est plus de 200 000 arbres qui ont été plantés en 5 ans dont 70,1 % d'espèces ligneuses locales, 11,9 % de Moringa, 11,5 % d'espèces herbacées locales et 6,5% d'espèces ornementales. Le taux de survie moyen des ligneux dans les forêts villageoises est de 78 %.



Forêt communale de Dori

### Les arbres : une source de revenus directs pour les villageois

Pour assurer ces plantations, IAMGOLD Essakane SA a formé des groupes de femmes aux techniques de production de plants en pépinière puis leur a fourni tout le matériel de pépinière. Au total en 2014, trente mille neuf cent soixante-six (30 966) plants de seize (16) espèces locales ont été produits dans quatre (4) pépinières (Pétabarabé Seno, Essakane village, Gorom-Gorom et site minier) et mis en terre dans les bosquets scolaires, forêts villageoises et halde à stériles. Les impacts financiers pour les populations s'élevaient à 1 424 000 FCFA pour la production des plants en pépinières et 1 712 000 FCFA pour l'entretien des plantations ainsi que de la clôture.

De plus en 2014, IAMGOLD Essakane SA a apporté une contribution de 10 000 plants pour la forêt communale de Falagountou et aménagé des bosquets scolaires pour les écoles de Falagountou et Gorom-Gorom. Il est à noter que dans la région, l'élevage est l'activité principale des populations. Toutefois, elle est confrontée à la baisse progressive de la productivité des pâturages. Les éleveurs ont donc l'obligation de faire de la transhumance, surtout en saison sèche. Ainsi les forêts villageoises jouent un apport important pour la sécurité alimentaire du bétail par leur production de fourrage protégé par les grillages.

Le suivi fait en 2014 par l'INERA (Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles) indique qu'il y a en moyenne neuf (9) espèces ligneuses dans les forêts villageoises comparées à deux seulement dans les sites témoins. Concernant les espèces herbacées, trente-six (36) espèces d'herbacées ont été recensées dans les forêts contre huit (8) espèces dans les sites témoins. La densité moyenne des ligneux est de quatre cent quatre-vingt-quinze (495) pieds/Ha dans les forêts villageoises clôturées contre vingt (20) pieds/Ha dans les sites témoins. La production moyenne de la biomasse herbacée est estimée à mille trois cent vingt un (1 321) Kg de matière sèche/Ha dans les forêts villageoises.

### Forêts villageoises (92 hectares)

- Goulgountou 16 hectares réalisés en 2010
- Pétabarabé Séno 16 hectares réalisés en 2011
- Pétabarabé Oudalan 16 hectares réalisés en 2011
- Essakane village 16 hectares réalisés en 2012
- Essakane site 14 hectares réalisés en 2012
- Gorom-Gorom 14 hectares réalisés en 2013
- Falagountou (appui à travers les plans communaux de développement 2014)
- Dori (appui à travers les plans communaux de développement 2014)



Dans le cadre de l'appui au PCD, 20 millions FCFA ont été octroyés pour la forêt communale de Falagountou et 10 millions FCFA pour celle de Dori.

## Agir dès aujourd'hui pour réussir demain

Le plan de réhabilitation et de fermeture de la mine fait partie intégrante de la planification du projet au même titre que les phases de construction et d'opération. Le plan de réhabilitation et de fermeture inclut la stabilisation chimique et physique du site, le retrait des infrastructures (notamment l'usine de traitement) et la réhabilitation des zones de stockages des résidus miniers et des stériles. Certaines infrastructures (bâtiments, routes, barrage, réservoir) pourraient être conservées pour l'usage par les communautés.



Malgré qu'un fonds soit prévu pour réaliser le plan de de réhabilitation et de fermeture de la mine, les activités de réhabilitation ont déjà commencé et se font progressivement. Un programme de recherche a été mis en place en 2011 avec l'Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles (INERA) et l'Université Laval du Canada en vue de l'utilisation de symbioses racinaires pour la biorestauration de sites perturbés par l'exploitation aurifère. La méthodologie consiste à inoculer en pépinière des champignons mycorhiziens et bactéries fixatrices d'azote à des plants de Acacia senegal, de transplanter les plants inoculés sur la halde à stériles puis d'évaluer leurs performances (taux de survie, hauteur, impact sur le sol, etc.).

En 2014, un programme de réhabilitation d'un amas de stériles de 9 Ha à été initié sur les berges de la rivière Gorouol : reprofilage des pentes, végétalisation, installation de la clôture, etc.). Ces travaux ont demandé la participation d'une main d'œuvre locale qui a rapporté 1 652 000 CFA aux jeunes recrutés.

Un nouveau plan de fermeture a été déposé en décembre 2013 auprès des autorités. Le budget total de réhabilitation du site minier est estimé à 26 milliard FCFA.



### Le soleil, source d'énergie de l'avenir pour IAMGOLD

Que ce soit pour fournir l'éclairage dans les centres d'alphabétisation pour économiser le carburant demandé pour une motopompe, IAMGOLD Essakane SA opte pour l'énergie solaire pour le développement durable des projets communautaires. C'est ainsi que nous avons investi dans :

- Système de pompage à énergie solaire dans les 5 sites maraichers
- Panneaux solaires installés dans 9 centres d'alphabétisation
- Panneaux solaires installés au CSPS d'Essakane site
- Panneaux solaires installés dans les écoles de : Essakane village, Essakane site
- Formation sur la pratique du solaire photovoltaïque dispensé dans 6 villages



Levier de développement Economique

## IAMGOLD Essakane SA, un levier de développement économique au Burkina Faso

### Appui à l'entrepreneuriat local

La politique de Développement durable d'IAMGOLD Essakane SA rappelle l'importance de créer des possibilités pour les communautés liées à nos exploitations afin de partager les avantages découlant de nos activités en élaborant des projets de remplacement productifs et en développant des opportunités à long terme.



Les efforts consentis par IAMGOLD Essakane SA pour augmenter la fourniture de biens et services auprès de fournisseurs burkinabè a permis que 66 % des achats réalisés pour la mine d'essakane soient fait directement au Burkina. En 2014, IAMGOLD Essakane SA a injecté 109 milliards FCFA dans l'économie burkinabè en contrat de fournitures de biens et de services.

#### Activités pour favoriser la fourniture de biens et services au niveau national

- Identification des opportunités d'affaires dans le secteur minier
- Ateliers réalisés en collaboration avec l'Ambassade du Canada et de la Chambre de commerce du Burkina Faso
- Réseautage entre entreprises canadiennes et burkinabè (national)
- Appui à la création de l'Alliance des fournisseurs de biens et services miniers au Burkina (ABSM)

Au Sahel, IAMGOLD Essakane SA travaille à favoriser la participation des entreprises locales dans les achats et services sous-traités par la mine. Son programme de renforcement des capacités des entreprises locales vise à rehausser le niveau de prestation des entrepreneurs locaux (avoisinant les activités minières) notamment à travers des activités de formation sur divers thèmes liés à la gestion de l'entreprise, à des appuis conseils. Près de 50 entreprises sahéniennes sont concernées par ce programme.

Ainsi, c'est environ 150 millions de FCFA par mois qui sont dépensées dans la région du Sahel soit 2 milliards de FCFA dont 45% des fournitures alimentaires. Notamment à travers le soutien à des groupements de producteurs et productrices maraîchers produisant à proximité de la mine.



#### Activités pour favoriser la fourniture de biens et services au Sahel (50 entreprises concernées) :

- Renforcement des capacités - mise à niveau des entreprises ;
- Facilitation accordée aux entreprises pour l'accès aux marchés de la mine ;
- Identification des besoins de 50 entreprises locales: fonds de roulement, financement, renforcement des capacités et équipements appropriés, etc ;
- Installation deux bureaux d'appuis conseils aux entreprises locales à Dori et à Essakane site offrant des services en : gouvernance, comptabilité simplifiée, santé et sécurité, etc .



## Politique de développement durable

Septembre 2014

IAMGOLD est une entreprise internationale d'exploitation minière qui croit qu'un engagement envers le développement durable et la responsabilité sociale par tous ses employés et entrepreneurs est fondamental à sa réussite. Elle accorde une importance primordiale à l'engagement envers la communauté et la protection de l'environnement.

Ces principes fondamentaux sont mis en œuvre par notre engagement à :

- Établir des partenariats durables avec les communautés associées à nos exploitations reposant sur les droits de la personne, le respect de la dignité humaine, ainsi que sur la confiance réciproque afin d'atteindre des objectifs communs et un engagement partagé.
- Établir des normes d'exploitation de site qui respectent ou dépassent les lois et les règlements applicables, les rapports d'impacts environnementaux et sociaux d'IAMGOLD, les plans de gestion environnementale et sociale, les plans de fermeture et les protocoles internationaux dont IAMGOLD est signataire.
- Inciter et encourager tous les employés et entrepreneurs à faire preuve de leadership et d'engagement envers l'amélioration continue pour la protection de l'environnement, la prévention de la pollution, le développement des communautés et notre performance économique.
- Intégrer la gestion des risques dans toutes les facettes de nos affaires, incluant le maintien des plans de mesures d'urgence afin de réduire au minimum ou d'éviter l'impact d'événements imprévus.
- Améliorer constamment notre performance environnementale en établissant des cibles environnementales mesurables afin de réduire l'impact des perturbations, des confinements et des déversements.
- Créer des possibilités pour les communautés liées à nos exploitations de partager les avantages découlant de nos activités en élaborant des projets de remplacement productifs et en développant des opportunités à long terme.
- Intégrer la conservation de la biodiversité à tous les stades des activités d'IAMGOLD et réduire au minimum les impacts sur la biodiversité tout en assurant la restauration des fonctions des écosystèmes perturbés.
- Élaborer des stratégies de réhabilitation progressive et des plans de fermeture disposant d'un financement suffisant pour toutes les exploitations.
- Mettre en œuvre de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise, de transparence, d'équité et divulguer annuellement notre performance.



William D. Pugliese  
Président du conseil d'administration



Stephen J.J. Letwin  
Président et chef de la direction



IAMGOLD  
ESSAKANE SA

IAMGOLD Essakane SA  
72, rue 13.16, quartier Zone du Bois  
09 BP 11 Ouagadougou 09 - Burkina Faso  
Téléphone bureau : (226) 25 42 87 00  
[www.iamgold.com](http://www.iamgold.com)



Pouvoir d'agir,  
performance extraordinaire